

INFORMACJE W ZAKRESIE
ADEKWATOŚCI KAPITAŁOWEJ, EKSPOZYCJI
RESTRUKTURYZOWANYCH I NIEOBSŁUGIWANYCH
ORAZ POLITYKI WYNAGRODZEŃ
GRUPY KAPITAŁOWEJ TOYOTA BANK POLSKA S.A.
WG STANU NA DZIEŃ 31 MARCA 2025 ROKU

Lipiec 2025 roku

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Zakres konsolidacji ostrożnościowej.....	4
3. Najważniejsze wskaźniki.....	5
4. Ekspozycje restrukturyzowane i nieobsługiwane.....	6
5. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń.....	15
6. Oświadczenie Zarządu	19

1. Wstęp

Zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012 z uwzględnieniem zmian wprowadzonych przez Rozporządzenie (UE) 2024/1623 (dalej jako: Rozporządzenie), Toyota Bank Polska S.A., jako mała i niezłożona instytucja w rozumieniu Rozporządzenia, która jest instytucją nienotowaną, na podstawie Arktułu 433b ust. 2 Rozporządzenia jest zobowiązana do ujawniania raz w roku najważniejszych wskaźników, o których mowa w art. 447 Rozporządzenia.

Toyota Bank Polska S.A. zobowiązany jest ogłaszać w sposób ogólnie dostępny dotyczące adekwatności kapitałowej z wyłączeniem informacji nieistotnych, zastrzeżonych lub poufnych.

Dokument stanowi realizację Polityki informacyjnej w Toyota Bank Polska S.A. w zakresie adekwatności kapitałowej, ekspozycji restrukturyzowanych i nieobsługiwanych oraz w zakresie polityki wynagrodzeń.

Przedstawiony zakres informacji został opracowany zgodnie z następującymi regulacjami:

- Rozporządzenie Wykonawcze Komisji (UE) nr 2024/3172 z dnia 29 listopada 2024 r. ustanawiające wykonawcze standardy techniczne do celów stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 w odniesieniu do publicznego ujawniania przez instytucje informacji, o których mowa w części ósmej tytułu II i III rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013, oraz uchylające rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 2021/637 (Rozporządzenie 2024/3172),
- Wytyczne Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego w sprawie istotności, zastrzeżonego charakteru i poufności ujawnianych informacji oraz częstotliwości ujawniania zgodnie z art. 432 ust. 1, art. 432 ust. 2 i art. 433 Rozporządzenia,
- Wytyczne dotyczące ujawnienia w zakresie ekspozycji nieobsługiwanych i restrukturyzowanych EBA/GL/2018/10 z dnia 17 grudnia 2018 r
- Uzupełnione o zapisy wynikające z rekomendacji KNF.

Wszystkie dane liczbowe w dokumencie zaprezentowano według stanu na dzień 31 marca 2025 roku, w tysiącach złotych bez miejsc po przecinku, o ile nie podano inaczej. Ujawnienia sporządzone zostały w oparciu o dane Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. Ujawnienia zostały zatwierdzone przez Zarząd Banku.

Wykaz użytych skrótów:

- Bank – Toyota Bank Polska S.A. [Podmiot dominujący]
- TLP – Toyota Leasing Polska Sp. z o.o. [Podmiot zależny]
- Grupa – Grupa Kapitałowa Toyota Bank Polska S.A.
- Rada Nadzorcza – Rada Nadzorcza Toyota Bank Polska S.A.
- Zarząd – Zarząd Toyota Bank Polska S.A.
- MSSF – Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzone przez Unię Europejską
- Sprawozdanie Finansowe Banku – sprawozdanie finansowe Banku za rok zakończony dnia 31 marca 2025 roku sporządzone zgodnie z MSSF



- Skonsolidowane Sprawozdanie Grupy Kapitałowej – skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. za rok zakończony dnia 31 marca 2025 roku sporządzone zgodnie z MSSF
- Sprawozdanie Zarządu – Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. za rok obrotowy trwający od 1 kwietnia 2024 roku do 31 marca 2025 roku

2. Zakres konsolidacji ostrożnościowej

W zakres konsolidacji ostrożnościowej metodą pełną podlega jednostka w 100% zależna od Toyota Bank Polska S.A. – tj. Toyota Leasing Polska Sp. z o.o. Zakres konsolidacji Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. określony zgodnie z przepisami ostrożnościowymi Rozporządzenia, jest tożsamy z zakresem konsolidacji dokonywanej na potrzeby sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego przygotowywanego przez Grupę w oparciu o MSSF. Grupa nie dokonała żadnych wyłączeń podmiotów objętych konsolidacją w porównaniu do Sprawozdania Finansowego, jaką to możliwość stwarza art. 19 ust. 1 Rozporządzenia. Bank konsoliduje wszystkie swoje spółki zależne i nie posiada informacji o istniejących lub przewidzianych przeszkodach w szybkim przekazaniu funduszy własnych lub spłacie zobowiązań w relacjach pomiędzy podmiotem dominującym a podmiotem zależnym.



3. Najważniejsze wskaźniki

Realizując wymóg określony w art. 447 lit. a)–g) Rozporządzenia Grupa podaje do informacji publicznej zbiorcze dane w zakresie funduszy własnych, wymogów w zakresie funduszy własnych, ekspozycji ważonych ryzykiem, wymogu połączonego bufora, wskaźnika dźwigni finansowej oraz wskaźników płynności – wskaźnika pokrycia płynności oraz stabilnego finansowania netto.

		a	e
		2025-03-31	2024-03-31
	Dostępne fundusze własne (kwoty)		
1	Kapitał podstawowy Tier I	1 277 682	930 655
2	Kapitał Tier I	1 277 682	930 655
3	Łączny kapitał	1 277 682	930 655
	Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem		
4	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko	11 343 111	7 906 904
4a	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko przed zastosowaniem minimalnego progu	-	-
	Współczynniki kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)		
5	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I (%)	11,26	11,77
5a	Nie dotyczy		
5b	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I w oparciu o TREA bez uwzględnienia minimalnego progu kapitałowego (%)	-	-
6	Współczynnik kapitału Tier I (%)	11,26	11,77
6a	Nie dotyczy		
6b	Współczynnik kapitału Tier I w oparciu o TREA bez uwzględnienia minimalnego progu kapitałowego (%)	-	-
7	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	11,26	11,77
7a	Nie dotyczy		
7b	Łączny współczynnik kapitałowy w oparciu o TREA bez uwzględnienia minimalnego progu kapitałowego (%)	-	-
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)		
EU-7d	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	-	-
EU-7e	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	-	-
EU-7f	W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	-	-
EU-7g	Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	8,00	8,00
	Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)		
8	Bufor zabezpieczający (%)	2,50	2,50
EU-8a	Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	-	-
9	Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	-	-



EU-9a	Bufor ryzyka systemowego (%)	-	-
10	Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	-	-
EU-10a	Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	-	-
11	Wymóg połączonego bufora (%)	2,50	2,50
EU-11a	Łączne wymogi kapitałowe (%)	10,50	10,50
12	Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	3,26	3,77
Wskaźnik dźwigni			
13	Miara ekspozycji całkowitej	17 683 323	11 058 414
14	Wskaźnik dźwigni (%)	7,23	8,42
Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)			
EU-14a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni (%)	-	-
EU-14b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	-	-
EU-14c	Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	3,00	3,00
Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)			
EU-14d	Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	-	-
EU-14e	Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	3,00	3,00
Wskaźnik pokrycia wypływów netto			
15	Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – średnia)	3 058 345	1 171 483
EU-16a	Wypływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	1 360 566	805 227
EU-16b	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	164 495	173 259
16	Wypływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	1 196 071	631 968
17	Wskaźnik pokrycia wypływów netto (%)	256	185
Wskaźnik stabilnego finansowania netto			
18	Dostępne stabilne finansowanie ogółem	15 499 970	9 568 194
19	Wymagane stabilne finansowanie ogółem	10 829 359	7 560 822
20	Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	143	127

4. Ekspozycje restrukturyzowane i nieobsługiwane

W tabeli poniżej Grupa ujawnia wymagane informacje na temat jakości kredytowej ekspozycji restrukturyzowanych.

Tabela EU CQ1 – Jakość kredytowa ekspozycji restrukturyzowanych wg stanu na 31.03.2025

		a	b	c	d	e	f	g	h
		Wartość bilansowa brutto / kwota nominalna ekspozycji objętych działaniami restrukturyzacyjnymi				Skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z powodu ryzyka kredytowego i rezerwy		Otrzymane zabezpieczenia i gwarancje finansowe z tytułu ekspozycji restrukturyzowanych	
		Obsługiwane ekspozycje restrukturyzowane	Nieobsługiwane ekspozycje restrukturyzowane	W tym ekspozycje, których dotyczy niewykonanie zobowiązania	W tym: ekspozycje dotknięte utratą wartości	w związku z ekspozycjami obsługiwanymi	w związku z ekspozycjami nieobsługiwanymi		
W tym otrzymane zabezpieczenia i gwarancje finansowe z tytułu ekspozycji nieobsługiwanych objętych działaniami restrukturyzacyjnymi									
005	Salda pieniężne w bankach centralnych i inne depozyty płatne na żądanie	-	-	-	-	-	-	-	-
010	Kredyty i zaliczki	846	3 264	3 264	3 264	(9)	(1 554)	69	69
020	Banki centralne	-	-	-	-	-	-	-	-
030	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	-	-	-	-	-	-	-	-
040	Instytucje kredytowe	-	-	-	-	-	-	-	-
050	Inne instytucje finansowe	-	-	-	-	-	-	-	-
060	Przedsiębiorstwa niefinansowe	149	595	595	595	(2)	(558)	-	-
070	Gospodarstwa domowe	697	2 669	2 669	2 669	(7)	(996)	69	69
080	Dłużne papiery wartościowe	-	-	-	-	-	-	-	-
090	Udzielone zobowiązania do udzielenia kredytu	-	-	-	-	-	-	-	-
100	Ogółem	846	3 264	3 264	3 264	(9)	(1 554)	69	69

W tabeli poniżej Grupa ujawnia wymagane informacje na temat jakości kredytowej przeterminowanych ekspozycji obstugiwanych i nieobstugiwanych w podziale według liczby dni przeterminowania.

Tabela EU CQ3 – Jakość kredytowa ekspozycji obstugiwanych i nieobstugiwanych w podziale według liczby dni przeterminowania wg stanu na 31.03.2025

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
		Wartość bilansowa brutto / kwota nominalna											
		Ekspozycje obstugiwane			Ekspozycje nieobstugiwane								
			nieprzeterminowane lub przeterminowane o ≤ 30 dni	Przeterminowane o > 30 dni ≤ 90 dni		Z małym prawdopodobieństwem spłaty, które nie są przeterminowane lub są przeterminowane o ≤ 90 dni	Przeterminowane > 90 dni ≤ 180 dni	Przeterminowane > 180 dni ≤ 1 rok	Przeterminowane > 1 rok ≤ 2 lata	Przeterminowane > 2 lata ≤ 5 lat	Przeterminowane > 5 lat ≤ 7 lat	Przeterminowane o > 7 lat	W tym ekspozycje, których dotyczy niewykonanie zobowiązania
005	Salda pieniężne w bankach centralnych i inne depozyty płatne na żądanie	319 353	319 353	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
010	Kredyty i zaliczki	7 680 472	7 437 737	242 735	204 453	103 977	36 558	27 638	18 424	17 855	-	-	204 310
020	Banki centralne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
030	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
040	Instytucje kredytowe	39 752	39 752	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-



050	Inne instytucje finansowe	43 171	41 511	1 660	3 545	0	3 195	135	123	92	-	-	3 545
060	Przedsiębiorstwa niefinansowe	4 268 918	4 067 353	201 565	166 058	97 953	24 156	19 923	7 833	16 192	-	-	166 058
070	W tym MŚP	2 839 667	2 768 660	71 007	64 841	36 913	8 093	3 409	2 235	14 190	-	-	64 841
080	Gospodarstwa domowe	3 328 632	3 289 122	39 510	34 849	6 024	9 207	7 580	10 468	1 571	-	-	34 706
090	Dłużne papiery wartościowe	2 959 538	2 959 538	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100	Banki centralne	359 655	359 655	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
110	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	2 599 883	2 599 883	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
120	Instytucje kredytowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
130	Inne instytucje finansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140	Przedsiębiorstwa niefinansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
150	Ekspozycje pozabilansowe	698 515	X	X	70	X	X	X	X	X	X	X	-
160	Banki centralne	-	X	X	-	X	X	X	X	X	X	X	-
170	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	-	X	X	-	X	X	X	X	X	X	X	-

Informacje w zakresie adekwatności kapitałowej, ekspozycji
 restrukturyzowanych i nieobsługiwanych oraz polityki
 wynagrodzeń Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. za
 rok obrotowy zakończony dnia 31 marca 2025 roku

180	<i>Instytucje kredytowe</i>	-	X	X	-	X	X	X	X	X	X	X	-
190	<i>Inne instytucje finansowe</i>	-	X	X	-	X	X	X	X	X	X	X	-
200	<i>Przedsiębiorst wa niefinansowe</i>	697 954	X	X	-	X	X	X	X	X	X	X	-
210	<i>Gospodarstw a domowe</i>	561	X	X	70	X	X	X	X	X	X	X	-
220	Ogółem	11 657 879	10 716 629	242 735	204 523	103 977	36 558	27 638	18 424	17 855	-	-	204 310

W tabeli poniżej Grupa ujawnia informacje na temat ekspozycji obsługiwanych i nieobsługiwanych, w tym oczekiwanych strat kredytowych (powiązanych rezerw).

Tabela EU CR1: Ekspozycje obsługiwane i nieobsługiwane oraz powiązane rezerwy wg stanu na 31.03.2025

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o
		Wartość bilansowa brutto / kwota nominalna						Skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z powodu ryzyka kredytowego i rezerwy						Skumulowane odpisania częściowe	Otrzymane zabezpieczenia i gwarancje finansowe	
		Ekspozycje obsługiwane			Ekspozycje nieobsługiwane			Ekspozycje obsługiwane – skumulowana utrata wartości i rezerwy			Ekspozycje nieobsługiwane – skumulowana utrata wartości, skumulowane ujemne zmiany wartości godziwej z powodu ryzyka kredytowego i rezerwy				w związku z ekspozycjami obsługiwanymi	w związku z ekspozycjami nieobsługiwanymi
			W tym etap 1	W tym etap 2		W tym etap 2	W tym etap 3		W tym etap 1	W tym etap 2		W tym etap 2	W tym etap 3			
005	Salda pieniężne w bankach centralnych i inne depozyty płatne na żądanie	319 353	319 353	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
010	Kredyty i zaliczki	7 680 472	6 316 088	451 917	204 453	-	204 310	(47 096)	(23 573)	(23 523)	(59 114)	-	(59 114)	-	634 910	-
020	Banki centralne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



030	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
040	Instytucje kredytowe	39 752	39 752	-	-	-	-	(160)	(160)	-	-	-	-	-	-	-
050	Inne instytucje finansowe	43 171	41 568	1 603	3 545	-	3 545	(1 160)	(1 026)	(133)	(599)	-	(599)	-	-	-
060	Przedsiębiorstwa niefinansowe	4 268 918	2 949 771	406 680	166 058	-	166 058	(36 400)	(17 004)	(19 396)	(43 983)	-	(43 983)	-	634 910	-
070	W tym MŚP	2 839 667	1 650 964	276 236	64 841	-	64 841	(22 273)	(12 446)	(9 827)	(19 970)	-	(19 970)	-	634 910	-
080	Gospodarstwa domowe	3 328 632	3 284 998	43 634	34 849	-	34 706	(9 376)	(5 383)	(3 993)	(14 532)	-	(14 532)	-	-	-
090	Dłużne papiery wartościowe	2 959 538	2 959 538	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100	Banki centralne	359 655	359 655	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
110	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	2 599 883	2 599 883	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
120	Instytucje kredytowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
130	Inne instytucje finansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140	Przedsiębiorstwa niefinansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
150	Ekspozycje pozabilansowe	698 515	617 607	80 908	70	-	70	(9 993)	(8 528)	(1 465)	(70)	-	(70)	X	748 515	70

160	Banki centralne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-
170	Sektor instytucji rządowych i samorządowych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-
180	Instytucje kredytowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	-	-
190	Inne instytucje finansowe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	50 000	-
200	Przedsiębiorstwa niefinansowe	697 954	617 607	80 347	-	-	-	(9 948)	(8 528)	(1 420)	-	-	-	X	697 954	-
210	Gospodarstwa domowe	561	-	561	70	-	70	(45)	(0)	(45)	(70)	-	(70)	X	561	70
220	Ogółem	11 657 879	10 212 586	532 825	204 523	-	204 380	(37 103)	(15 045)	(22 058)	(59 044)	-	(59 044)	-	1 383 425	70

Tabela EU CQ7 – Zabezpieczenia uzyskane przez przejęcie i postępowanie egzekucyjne wg stanu na 31.03.2025

		a	b
		Zabezpieczenie uzyskane przez przejęcie	
		Wartość w momencie początkowego ujęcia	Skumulowane ujemne zmiany
010	Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
020	Inne niż rzeczowe aktywa trwałe	-	-
030	<i>Nieruchomości mieszkalne</i>	-	-
040	<i>Nieruchomości komercyjne</i>	-	-
050	<i>Ruchomości (pojazdy, statki itp.)</i>	-	-
060	<i>Instrumenty kapitałowe i dłużne</i>	-	-
070	<i>Inne zabezpieczenia</i>	-	-
080	Ogółem	-	-

Wg stanu na dzień 31 marca 2025 Grupa nie posiadała zabezpieczeń uzyskanych przez przejęcie i postępowanie egzekucyjne.

5. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń

1. Informacje jakościowe

Toyota Bank Polska S.A. podaje do publicznej wiadomości informacje dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku.

Wdrażając przepisy obowiązujących aktów prawnych Toyota Bank Polska S.A. kierował się zasadą proporcjonalności, zgodnie z którą przepisy dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń Bank stosuje odpowiednio do formy prawnej w jakiej działa, rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności.

Mając na względzie nieskomplikowaną strukturę, profil działalności oraz ryzyka, Bank zrezygnował z tworzenia Komitetu ds. Wynagrodzeń. Wydział ds. Zgodności zobowiązany został do wykonania co najmniej raz w roku przeglądu polityki zmiennych składników wynagrodzeń (chyba, że w danym roku obrotowym prowadzony będzie audyt wewnętrzny w zakresie dotyczącym polityki, wówczas niezależny przegląd będzie prowadzony przez Wydział Audytu Wewnętrznego w ramach tego audytu). Raport z przeglądu jest przedstawiany do akceptacji Rady Nadzorczej.

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze (dalej: Polityka) została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku w dniu 26 września 2012 r., a następnie została wprowadzona na podstawie Uchwały Zarządu 62/12 z dnia 16.10.2012 r. W dniu 15 grudnia 2021 r. Rada Nadzorcza Banku zatwierdziła zmiany wprowadzone w Polityce zatwierdzone uchwałą Zarządu nr 129/21 z dnia 7 grudnia 2021 r. wynikające z Rozporządzenia Ministra Rozwoju, Finansów i Polityki Regionalnej z dnia 6 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach oraz Rekomendacji Z.

Polityka zmiennych składników wynagrodzeń wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, zapewnia, że osoby zidentyfikowane jako mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku, nie są zachęcane do podejmowania nadmiernego i nieadekwatnego ryzyka oraz ograniczają konflikt interesów. Toyota Bank Polska S.A. nie przewiduje żadnej formy wynagrodzenia, która mogłaby stanowić dla pracowników zachętę do faworyzowania własnych interesów lub interesów Banku przy jednoczesnym działaniu na szkodę klientów.

Zasady wynagradzania oraz praktyki w zakresie wynagrodzeń są neutralne pod względem płci.

Osobom zajmującym stanowiska kierownicze, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, przysługuje wynagrodzenie stałe i zmienne. Wynagrodzenia stałe Członków Zarządu ustalane są przez Radę Nadzorczą na podstawie zakresu odpowiedzialności, poziomu kompetencji oraz oceny pracy. Wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze ustalane są przez Członka Zarządu, któremu osoba podlega na podstawie poziomu kompetencji, zakresu odpowiedzialności i obowiązków, oceny pracy oraz danych rynkowych. Poziom wynagrodzenia nie może powodować przekroczenia maksymalnej stawki przewidzianej dla górnej granicy wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania.



Kryteria przyznania i sposób obliczenia zmiennych składników wynagrodzeń dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku zostały ustalone następująco:

1. Zmienny składnik wynagrodzenia jest przyznawany za osiągnięcie celów biznesowych i indywidualnych oraz poziom zarządzania ryzykiem z uwzględnieniem:
 - a) oceny efektów pracy osób zajmujących stanowiska kierownicze obejmującej kryteria finansowe i niefinansowe,
 - b) oceny efektów pracy danej jednostki organizacyjnej w obszarze odpowiedzialności tych osób,
 - c) wyników Banku z uwzględnieniem rocznego horyzontu.
2. Cele indywidualne określone są poprzez kryteria finansowe i niefinansowe.
3. Cele oraz ich wagi ustalane są zgodnie z przyjętymi w Banku zasadami.
4. Wysokość wynagrodzenia zmiennego obliczana jest jako iloczyn wyniku stopnia realizacji celów oraz maksymalnej możliwej do uzyskania przez osoby zajmujące stanowiska kierownicze wysokości zmiennego składnika wynagrodzenia.
5. Cele osób zatrudnionych w jednostkach sprawujących funkcje kontrolne wynikają z pełnionych przez nie funkcji i nie są powiązane z wynikami uzyskiwanymi w kontrolowanych przez nie obszarach.
6. Ocena realizacji celów dokonywana jest przez bezpośredniego przełożonego, podlega zatwierdzeniu przez Zarząd, a w przypadku osób, których działalność zawodowa ma lub może mieć szczególnie istotny wpływ na profil ryzyka Banku, przez Radę Nadzorczą.

Stosunek zmiennych składników do stałych nie przekracza 20%.

Wynagrodzenie zmienne dla osób mających szczególnie istotny wpływ na profil ryzyka Banku jest wypłacane w formie gotówkowej po zakończeniu roku finansowego oraz zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą.

W wyniku klasyfikacji stanowisk kierowniczych dokonanej przez Zarząd Banku i zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą do grupy osób, których działalność zawodowa ma lub może mieć szczególnie istotny wpływ na profil ryzyka Banku (osoby zajmujące stanowiska kierownicze) zaliczono:

- a) Prezesa i Członków Zarządu Banku,
- b) Członka Zarządu podmiotu zależnego tj. Toyota Leasing Polska Sp. z o.o.
- c) Kierownika Wydziału Audytu Wewnętrznego
- d) Kierownika Wydziału ds. Zgodności
- e) Dyrektora ds. Ryzyka i Kredytów

Natomiast do grupy osób, których działalność zawodowa ma lub może mieć istotny wpływ na profil ryzyka Banku (osoby zajmujące stanowiska kierownicze) zaliczono:

- a) Dyrektora Departamentu Prawnego
- b) Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi
- c) Dyrektora Departamentu Skarbu
- d) Kierownika Wydziału Ryzyka
- e) Dyrektora Departamentu Finansów
- f) Dyrektora Departamentu Informatyki i Rozwoju
- g) Dyrektora Departamentu Bezpieczeństwa.

Bank korzysta z odstępstwa określonego w art. 94 ust. 3 Dyrektywy 2013/36/UE.

2. Informacje ilościowe

Poniżej zostały zaprezentowane informacje ilościowe dotyczące wynagrodzeń za rok obrotowy zakończony w dniu 31.03.2025 r. w pełnych złotych:

Tabela EU REM1 – Wynagrodzenie przyznane za rok obrotowy kończący się 31 marca 2025 roku w pełnych złotych.

		a	b	c	d
		Funkcja nadzorcza organu zarządzającego	Funkcja zarządcza organu zarządzającego	Pozostali członkowie kadry kierowniczej wyższego szczebla	Pozostały określony personel
Wynagrodzenie stałe					
1	Liczba pracowników należących do określonego personelu	6	5	10	–
2	Wynagrodzenie stałe ogółem	123 493	3 133 183	3 587 940	–
3	W tym: w formie środków pieniężnych	123 493	3 133 183	3 587 940	–
4	(Nie ma zastosowania w UE)	–	–	–	–
EU-4a	W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	–	–	–	–
5	W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	–	–	–	–
EU-5x	W tym: inne instrumenty	–	–	–	–
6	(Nie ma zastosowania w UE)	–	–	–	–
7	W tym: inne formy	–	–	–	–
8	(Nie ma zastosowania w UE)	–	–	–	–
Wynagrodzenie zmienne					
9	Liczba pracowników należących do określonego personelu	6	5	10	–
10	Wynagrodzenie zmienne ogółem	–	504 172	538 191	–

Informacje w zakresie adekwatności kapitałowej, ekspozycji
 restrukturyzowanych i nieobsługiwanych oraz polityki
 wynagrodzeń Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. za
 rok obrotowy zakończony dnia 31 marca 2025 roku

11	W tym: w formie środków pieniężnych	-	504 172	538 191	-
12	W tym: odroczone	-	-	-	-
EU-13a	W tym: akcje lub odpowiadające im tytuły własności	-	-	-	-
EU-14a	W tym: odroczone	-	-	-	-
EU-13b	W tym: instrumenty związane z akcjami lub równoważne instrumenty niepieniężne	-	-	-	-
EU-14b	W tym: odroczone	-	-	-	-
EU-14x	W tym: inne instrumenty	-	-	-	-
EU-14y	W tym: odroczone	-	-	-	-
15	W tym: inne formy	-	-	-	-
16	W tym: odroczone	-	-	-	-
17	Wynagrodzenie ogółem	123 493	3 637 355	4 126 131	-

Bank nie ujawnia informacji wymaganych we wzorach: EU REM 2 – Płatności specjalne na rzecz pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel) – brak takich wypłat, EU REM 3 – Wynagrodzenie odroczone – brak takich wypłat, EU REM4 – Wynagrodzenie w wysokości co najmniej 1 mln EUR rocznie, gdyż wynagrodzenie żadnej z osób zatrudnionych w Banku nie przekroczyło kwoty 1 mln EUR oraz EU REM5 – Informacje na temat pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka instytucji (określony personel), ze względu na jednorodną działalność Banku polegającą na finansowaniu rynku samochodowego, Bank nie wyróżnia podziału obszarów działalności Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Rada Nadzorcza składa się z członków zależnych i niezależnych. Członkowie Rady Nadzorczej, dla których spółki z Grupy Toyota Motor Corporation są podstawowym miejscem zatrudnienia nie otrzymują wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Wysokość wynagrodzenia niezależnych członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Wynagrodzenie niezależnych członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Banku.

Rada Nadzorcza – wynagrodzenie wypłacone w okresie 01.04.2024–31.03.2025 w pełnych złotych	
Liczba członków organu	6
Wynagrodzenie ogółem	123 493

6. Oświadczenie Zarządu

Niniejszym Zarząd Toyota Bank Polska S.A. oświadcza, że:

- według jego najlepszej wiedzy, informacje ujawniane zgodnie z częścią ósmą Rozporządzenia zostały przygotowane w zgodności z wewnętrznymi procesami kontroli;
- według jego najlepszej wiedzy, przedstawione informacje na temat adekwatności kapitałowej są prawdziwe i prezentują rzetelny obraz przedmiotowych zagadnień;
- zatwierdza niniejsze „Ujawnienia w zakresie adekwatności kapitałowej, ekspozycji restrukturyzowanych i nieobsługiwanych oraz polityki wynagrodzeń Grupy Kapitałowej Toyota Bank Polska S.A. wg stanu na dzień 31 marzec 2025 roku”, w którym zawarto kluczowe wskaźniki i dane liczbowe dotyczące adekwatności Kapitałowej Grupy.