

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
TOYOTA BANK POLSKA S.A.
za rok obrotowy trwający
od 1 kwietnia 2025 roku do 31 marca 2026 roku

Rok obrotowy od 1 kwietnia 2025 roku do 31 marca 2026 roku był dwudziestym szóstym rokiem działalności Toyota Bank Polska S.A. ("Bank"). Bank posiada siedzibę w Polsce, przy ul. Wołoska 22, 02-675 Warszawa, prowadzi działalność w Centrali i nie posiada oddziałów. Bank prowadzi działalność wyłącznie na rynku polskim. Podstawowym produktem oferowanym przez Toyota Bank Polska S.A. był kredyt ratalny na zakup nowych i używanych samochodów marki Toyota, a także samochodów innych marek, oferowany w sieci autoryzowanych dealerów Toyota i Lexus.

Podstawowym celem Banku było dostarczenie na rynek profesjonalnych i jednocześnie konkurencyjnych cenowo usług bankowych. Bank oferuje kredyty wyłącznie w złotych.

W roku obrotowym od 1 kwietnia 2025 roku do 31 marca 2026 roku Bank kontynuował akcję kredytową skierowaną do dealerów Toyota Central Europe Sp. z o.o., przeznaczoną zarówno na bieżącą działalność (kredyt obrotowy), jak i na inwestycje. W roku finansowym zakończonym dnia 31 marca 2026 roku Bank kontynuował również sprzedaż produktów poprzez kanały elektroniczne. W ramach tego kanału dystrybucji Bank oferuje następujące produkty:

- rachunek bieżący dla osób fizycznych,
- rachunek bieżący dla podmiotów gospodarczych,
- rachunek oszczędnościowy,
- depozyty terminowe,
- kredyt w rachunku bieżącym dla osób fizycznych,
- kredyt w rachunku bieżącym dla podmiotów gospodarczych,
- kredyt konsumpcyjny,
- faktoring.

Bank finansuje swoją działalność poprzez produkty takie jak rachunki bieżące oraz terminowe. Ponadto Bank finansuje działalność na rynku międzybankowym oraz wykorzystuje linię kredytową uzyskaną z Toyota Motor Finance (Netherlands) B.V. W rozpatrywanym roku obrotowym Toyota Bank Polska S.A. nie podwyższał kapitału zakładowego spółki zależnej Banku – Toyota Leasing Polska Sp. z o.o. Bank kontynuuje finansowanie działalności spółki zależnej poprzez kredyty operacyjne.

Wynik finansowy

PLN 000'

<u>Przychody:</u>	01.04.2025 - 31.03.2026	01.04.2024 - 31.03.2025
Przychody z tytułu odsetek oraz prowizji	698 722	584 430
Przychody z tytułu dywidendy i udziałów w innych podmiotach	47 000	52 852
Zysk na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej oraz na sprzedaży papierów wartościowych	0	4 373
Pozostałe przychody operacyjne	34 675	25 378
Razem	780 397	667 033

Przychody Banku w roku obrotowym wyniosły 780.397 tys. zł. Główną pozycję przychodów w kwocie 698.722 tys. zł (90% przychodów ogółem) stanowiły przychody z tytułu odsetek oraz prowizji (w roku ubiegłym 88%). Przychody z tytułu dywidend stanowiły 6% przychodów ogółem (w roku ubiegłym 8%).

PLN 000'

<u>Koszty:</u>	01.04.2025 - 31.03.2026	01.04.2024 - 31.03.2025
Koszty z tytułu odsetek i prowizji	424 248	365 858
Wynik z tytułu utraty wartości aktywów finansowych	7 440	8 966
Wynik na instrumentach finansowych wycenianych w wartości godziwej	7 603	0
Wynik z pozycji wymiany	853	362
Koszty operacyjne	132 607	108 820
Razem	572 751	484 006

W bieżącym roku główną pozycję kosztów w wysokości 74% kosztów ogółem stanowiły koszty odsetkowo-prowizyjne (w poprzednim roku 76%). Koszty operacyjne stanowiły 23% kosztów ogółem w bieżącym roku (22% w poprzednim roku).

Wynik finansowy:

W roku obrotowym kończącym się 31 marca 2026 roku Bank osiągnął zysk brutto w wysokości 207.647 tys. zł (w roku poprzednim 183.027 tys. zł). Po uwzględnieniu bieżącego podatku dochodowego oraz podatku odroczonego zysk netto za rozpatrywany rok obrotowy ukształtował się na poziomie 182 962 tys. zł (w roku poprzednim 155.452 tys. zł.) Zatrudnienie na dzień 31 marca 2026 ukształtowało się na poziomie 154 etatów (w roku poprzednim 134 etatów).

Podstawowe wskaźniki efektywnościowe:

	31.03.2026	31.03.2025
Rentowność brutto (zysk brutto/przychody ogółem)	26,61%	27,44%
Wskaźnik poziomu kosztów (koszty ogółem/przychody ogółem)	73,39%	72,56%
Stopa zwrotu z aktywów (zysk netto/aktywa na koniec okresu)	1,77%	1,62%
Zwrot z kapitału własnego (zysk netto/kapitał własny bez wyniku roku bieżącego)	8,95%	10,76%

Najistotniejsze pozycje bilansu Banku:

	PLN 000'	
	31.03.2026	31.03.2025
Należności od klientów	6 420 513	6 197 327
Papiery wartościowe	3 692 289	2 972 750
Zobowiązania wobec banków	951 467	749 530
Zobowiązania wobec klientów i pozostałych instytucji	7 081 616	7 163 428
Suma bilansowa	10 357 357	9 600 151

Kapitały Banku:

	PLN 000'	
	31.03.2026	31.03.2025
Kapitał akcyjny	449 020	353 788
Kapitał zapasowy i pozostałe kapitały	1 595 099	1 090 913
Zysk netto	182 962	155 452
Kapitały razem	2 227 081	1 600 153

W bieżącym roku Bank. dokonał emisji 952.320 akcji serii J o łącznej wartości nominalnej 95.232.000 PLN, wartość emisji wyniosła 449.999.770 PLN. Wszystkie akcje zostały opłacone i zostały objęte przez jedynego akcjonariusza Banku - Toyota Kreditbank GmbH.

Badanie sprawozdania finansowego

23 stycznia 2026 roku Bank dokonał wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych. BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k., wpisana na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 3355, została wybrana na okres dwóch kolejnych lat tj. za rok obrotowy trwający od dnia 1 kwietnia 2025 r. do dnia 31 marca 2026 r. oraz za rok obrotowy trwający od dnia 1 kwietnia 2026 r. do dnia 31 marca 2027 r.

Modele biznesowe dla aktywów finansowych

Bank utrzymuje aktywa finansowe dla realizacji określonego celu biznesowego, którym może być:

- utrzymywanie dla pozyskiwania korzyści z umownych przepływów pieniężnych,
- utrzymywanie dla pozyskiwania korzyści z umownych przepływów pieniężnych i na sprzedaż
- inny model biznesowy, który nie spełnia cech wymienionych w punkcie 1 i 2.

Zdefiniowanie istniejących modeli biznesowych dokonywane jest przez Komitet Zarządzania Aktywami i Pasywami.

Identyfikowane przez Bank modele biznesowe odzwierciedlają prowadzoną działalność operacyjną, tj. sposób zarządzania określoną grupą aktywów oraz cel, dla którego aktywa powstały lub zostały nabyte. Poszczególne zidentyfikowane modele biznesowe stanowią grupy aktywów, które są wspólnie zarządzane, oceniane i raportowane. Poszczególnymi modelami biznesowymi zarządzają wyodrębnione w strukturze Banku komórki organizacyjne zgodnie ze specyfikacją zatwierdzoną przez Komitet Zarządzania Aktywami i Pasywami.

Transakcje z podmiotami wchodzącymi w skład grupy

Bank współpracuje ściśle z innymi podmiotami wchodzącymi w skład grupy Toyota. Najistotniejsze z podmiotów to spółka zależna Toyota Leasing Polska Sp. z o.o. – łączna ekspozycja kredytowa wobec tego podmiotu na koniec omawianego roku wyniosła 3.414.813 tys. zł (na koniec ubiegłego roku 3.319.961 tys. zł), przychody z tytułu usług serwisowych wyniosły 43.707 tys. zł (w ubiegłym roku 32.684 tys. zł), oraz Toyota Insurance Management Ltd. – w omawianym roku finansowym Bank osiągnął przychody ze wspólnego przedsięwzięcia w wysokości 30.146 tys. zł (w ubiegłym roku 24.225 tys. zł).

Istotne wydarzenia w trakcie roku obrotowego:

W roku finansowym, kończącym się 31 marca 2026, gospodarka światowa oraz polska w dalszym ciągu pozostawała w warunkach niepewności, związanych z wojną w Ukrainie. Sytuacja geopolityczna na świecie pozostaje również pod silnym wpływem eskalacji napięcia na Bliskim Wschodzie.

Bank nie prowadzi działalności w Ukrainie ani w Rosji. Na dzień 31 marca 2026 roku Bank nie posiada istotnych ekspozycji kredytowych na Bliskim Wschodzie oraz wobec ukraińskich i rosyjskich instytucji, firm i osób fizycznych. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego nie można przewidzieć, jak dalej będzie się rozwijał konflikt zbrojny i międzynarodowa reakcja na ten konflikt. W sytuacji, gdy ryzyka związane z wojną w Ukrainie lub na Bliskim Wschodzie przełożą się na pogorszenie oczekiwań co do koniunktury gospodarczej, może to mieć wpływ na jakość portfela kredytowego oraz na poziom odpisów z tytułu strat oczekiwanych Banku. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego nie jest możliwa precyzyjna ocena wpływu wojny na działalność Banku w przyszłości ani oszacowanie wpływu na przyszłe sprawozdania finansowe Banku.

Bank na bieżąco monitoruje sytuację gospodarczą w Polsce i na świecie oraz podejmuje decyzje mające na celu ochronę swoich interesariuszy. Za pośrednictwem działających komitetów Bank szczególną uwagę poświęca zarządzaniu płynnością finansową oraz monitorowaniu jakości portfela kredytowego. Kluczowym obszarem działań podjętych przez Bank było zapewnienie płynności finansowej i źródeł finansowania, na wypadek mogących wystąpić na rynku pieniężnym zawirowań. Bank, mając na uwadze wzrost ryzyka operacyjnego, prowadzi szereg działań mających na celu jego ograniczenie, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa informatycznego i zapewnieniu ciągłości działania organizacji.

W okresie sprawozdawczym zmianie uległ skład Zarządu Banku, mianowicie ze skutkiem od dnia 2 lipca 2025 r. w skład Zarządu powołany został Pan Jarosław Komierzyński jako członek Zarządu

odpowiedzialny za ryzyko istotne w działalności Banku. Od daty bilansowej do daty zatwierdzenia Sprawozdania Finansowego skład Zarządu Banku nie uległ zmianie.

W okresie roku obrotowego oraz do daty sporządzenia niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej Banku.

Istotne wydarzenia po dniu bilansowym:

Bank nie odnotował istotnych wydarzeń po dniu bilansowym, które wpływałyby na sytuację finansową i płynnościową Banku.

Zarządzanie ryzykiem w Banku

Bank identyfikuje ryzyka mogące negatywnie oddziaływać na prowadzoną obecnie i przyszłą działalność. Do najważniejszych z nich należą:

1. ryzyko kredytowe,
2. ryzyko płynności,
3. ryzyko stóp procentowych,
4. ryzyko operacyjne,

W obszarze zarządzania określonym rodzajem ryzyka istnieją:

1. pisemne zasady definiujące ryzyko z uwzględnieniem charakteru i wielkości Banku,
2. sformalizowane procedury określające proces identyfikacji i pomiaru ryzyka,
3. zdefiniowane odpowiednie miary ryzyka,
4. określone wielkości tych miar związane z akceptowanym poziomem ryzyka,
5. jednoznacznie sformułowane zasady odpowiedzialności określonych komórek organizacyjnych w procesie zarządzania ryzykiem,
6. system monitorowania i sprawozdawczości zarządczej umożliwiający kontrolowanie przyjętego poziomu ryzyka,
7. określone limity ograniczające dane ryzyko oraz zasady postępowania w przypadku ich przekroczenia,
8. zasady kontroli funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem.

Zarządzanie ryzykiem jest realizowane na następujących poziomach struktury organizacyjnej:

1. Rada Nadzorcza zatwierdza określony przez Zarząd Banku w planie rocznym akceptowalny ogólny poziom ryzyka, zatwierdza przyjętą przez Zarząd Banku strategię zarządzania ryzykiem oraz monitoruje ich przestrzeganie.
2. Zarząd Banku opracowuje i przyjmuje do stosowania strategię zarządzania ryzykiem, przyjmuje podstawowe parametry dla poszczególnych rodzajów ryzyk, ocenia wyniki zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka.
3. Komitet Zarządzania Aktywami i Pasywami opiniuje projekty dokumentów dotyczących zarządzania ryzykiem bankowym, podejmuje decyzje w zakresie zarządzania ryzykiem płynności, rynkowym i koncentracji oraz podejmuje decyzje w zakresie bieżącej płynności, monitoruje wykorzystanie zdefiniowanych przez Bank limitów, apetytu na ryzyko dla poszczególnego rodzaju ryzyka, jak również ogólnego poziomu ryzyka Banku.
4. Komitet Kredytowy podejmuje decyzje o ryzyku istotnych zaangażowań kredytowych.
5. Komitet Polityki Kredytowej wyznacza kierunki działań w ramach przyjętej polityki kredytowej Banku, podejmuje decyzje z zakresu zarządzania portfelem kredytowym, prowadzi nadzór nad wykonywaniem przyjętych założeń dotyczących ryzyka kredytowego Banku.
6. Komitet Bezpieczeństwa zajmuje się zagadnieniami bezpieczeństwa z uwzględnieniem ryzyka operacyjnego.
7. Departamenty i komórki organizacyjne prowadzą operacje finansowe przestrzegając utrzymywania miar ryzyka na założonym poziomie. Na bieżąco monitorują realne wielkości miar ryzyka oraz przygotowują okresowe informacje dla Zarządu i poszczególnych Komitetów.

Kontrola procesu zarządzania ryzykiem w Banku polega na badaniu i ocenie wszystkich systemów wewnętrznych Banku, obserwowaniu i wprowadzaniu adekwatnych zmian do bieżącej polityki Banku. Proces kontroli jest wspierany przez funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej. System kontroli wewnętrznej składa się z funkcji kontroli, komórki do spraw zgodności oraz niezależnej komórki audytu wewnętrznego. Funkcja kontroli obejmuje swym zakresem mechanizmy kontrolne, niezależne monitorowanie przestrzegania mechanizmów kontrolnych oraz raportowanie w ramach funkcji kontroli. Zadaniem Komórki do spraw zgodności jest identyfikacja, ocena, kontrola i monitorowanie ryzyka braku zgodności działalności Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi oraz przedstawianie raportów w tym zakresie. Komórka audytu wewnętrznego ma na celu usprawnianie procesów Banku oraz dokonywanie badania i oceny w sposób niezależny i obiektywny, badanie adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej z wyłączeniem komórki audytu wewnętrznego. System Kontroli Wewnętrznej funkcjonuje na trzech liniach obrony, gdzie na pierwszą linię obrony składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku, na drugą linię obrony składa się co najmniej zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powoływanych do tego stanowiskach oraz działalność komórki do spraw zgodności. Na trzecią linię obrony składa się działalność komórki audytu wewnętrznego. W ramach systemu kontroli wewnętrznej pracownicy Banku, na wszystkich trzech liniach obrony, w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych odpowiednio stosują mechanizmy kontrolne, lub niezależnie monitorują przestrzeganie mechanizmów kontrolnych.

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe związane jest z możliwością niespłacenia rat kredytowych i odsetek przez kredytobiorców w terminie i na warunkach określonych w umowie kredytowej. Ryzyko kredytowe monitorowane jest oddzielnie dla poszczególnych portfeli kredytowych Banku cechujących się podobną charakterystyką ryzyka. Ryzyko kredytowe analizowane jest przez Bank w następującym ujęciu:

1. indywidualnym – ryzyko spowodowane niewypłacalnością konkretnego klienta indywidualnego lub przedsiębiorstwa,
2. portfelowym – ryzyko spowodowane czynnikami wpływającymi na wypłacalność znacznej części klientów w danym portfelu kredytowym.

Celem Banku jest jak najskuteczniejsze ograniczenie ryzyka kredytowego, co realizowane jest poprzez m.in. prowadzenie profesjonalnej polityki udzielania kredytów, oceny wniosków kredytowych, badania sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców przed udzieleniem kredytu i w trakcie jego obsługi oraz ciągłego monitorowania terminowości wszelkich spłat. Wymogi kapitałowe dotyczące ryzyka kredytowego są szacowane przez Bank z wykorzystaniem metody standardowej dla ryzyka kredytowego.

Ryzyko płynności

Celem zarządzania ryzykiem płynności jest zapewnienie zdolności Banku do finansowania aktywów oraz terminowego wywiązywania się ze zobowiązań. Zarządzanie ryzykiem płynności w Banku odnosi się do monitorowania i skalowania potrzeb Banku w zakresie wzrostu zapotrzebowania na akcje kredytowe z rzeczywistymi lub potencjalnymi źródłami finansowania działalności operacyjnej. Celem Banku jest utrzymywanie płynności na właściwym poziomie, tzn. na poziomie, który znajduje rozwiązanie optymalne z punktu widzenia zależności pomiędzy bezpiecznym poziomem płynności i poziomem osiąganego zysku. Bank wprowadza i stosuje miary płynności, które powinny być utrzymywane na założonym przez Bank poziomie. W procesie monitorowania ryzyka płynności Bank wykorzystuje metodologię luki płynności oraz regularnie przeprowadzane testy warunków skrajnych, których wyniki są wykorzystywane zarówno na potrzeby monitorowania zdefiniowanego przez Bank apetytu na ryzyko płynności jak również na potrzeby utrzymywania minimalnego poziomu nadwyżki płynności.

Ryzyko stopy procentowej

Ryzyko stopy procentowej rozumiane jest jako ryzyko narażenia aktualnego i przyszłego wyniku finansowego Banku oraz jego kapitału wynikające z niekorzystnego wpływu zmian rynkowych stóp procentowych. Ryzyko stóp procentowych ograniczane jest poprzez dopasowywanie okresów przeszacowania aktywów i pasywów lub ograniczanie kosztu pozyskania środków dla określonego okresu przeszacowania. Zarządzanie ryzykiem stóp procentowych dokonywane jest poprzez pozyskiwanie środków, których terminy przeszacowania są zbliżone do terminów przeszacowania aktywów. Monitorowanie ryzyka stóp procentowych Banku realizowane jest za pomocą analizy luki stóp procentowych i testów warunków skrajnych.

Ryzyko operacyjne

Ryzyko operacyjne definiowane jest jako ryzyko wystąpienia straty na skutek niewłaściwego lub wadliwego funkcjonowania procesów wewnętrznych, ludzi i systemów, lub z powodu czynników zewnętrznych.

Ryzyko operacyjne obejmuje swoim zakresem ryzyko prawne, ryzyko modeli, IT oraz ryzyko prowadzenia działalności (conduct risk), ale nie zawiera ryzyka strategicznego i ryzyka utraty reputacji. Strategia Banku związana z ryzykiem operacyjnym oparta jest na stworzeniu efektywnego zarządzania ryzykiem operacyjnym zgodnym z rodzajem i skalą prowadzonej działalności. Celem zarządzania ryzykiem operacyjnym jest ograniczanie wielkości i prawdopodobieństwa pojawienia się niespodziewanych strat.

System identyfikacji i oceny ryzyka obejmuje wszystkie obszary działalności Banku oraz wszelkie nowe produkty, procesy i wdrażane systemy informatyczne. Monitorowanie ryzyka operacyjnego jest procesem ciągłym i obejmuje swym zakresem zarówno przegląd zgłoszonych zdarzeń operacyjnych, wielkość poniesionych strat, jak również kalkulacje wymogów kapitałowych, ustalony przez Bank przegląd limitów oraz system kontroli wewnętrznej i funkcji kontroli.

Wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego jest obliczany zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia CRR III za pomocą oszacowania wskaźnika biznesowego BI (Business Indicator).

Polityka wynagrodzeń

Polityka wynagradzania wspiera realizację strategii biznesowej oraz długoterminowych interesów Banku, przy jednoczesnym zachowaniu ostrożnego podejścia do ryzyka. Jest neutralna pod względem płci, zgodna z krajowymi i unijnymi regulacjami oraz wewnętrznymi zasadami ładu korporacyjnego. Bank dokonuje regularnych przeglądów i audytów polityki wynagradzania. .

Przegląd wynagrodzeń i stanowisk pracowników Banku odbywa się raz w roku po zakończeniu roku obrotowego i przeprowadzeniu okresowych ocen pracy. W przypadku decyzji o promocji/awansie brane są pod uwagę następujące kryteria:

- potrzeba biznesowa lub organizacyjna,
- skuteczność w realizowaniu celów,
- poziom kompetencji niezbędnych na wyższym stanowisku,
- oceny pracy z lat poprzednich.

Zmiany wynagrodzenia są elementem procesu przeglądu wynagrodzeń i uzależnione są między innymi od kondycji finansowej Banku, zewnętrznej sytuacji ekonomicznej, wytycznych korporacyjnych, a także zatwierdzonego budżetu. Struktura systemu wynagrodzeń łączy wynagrodzenie stałe z premiami uzależnionymi od wyników i nagrodami uznaniowymi. Zmienne składniki uzależnione są od wyników indywidualnych, wyników Banku oraz spełnienia wymogów jakościowych (np. zgodności z regulacjami, udziału w dodatkowych projektach, etc.). Wynagrodzenie zmienne dla osób mających szczególnie istotny wpływ na profil ryzyka Banku jest wypłacane po zakończeniu roku finansowego oraz zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku posiadają wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im obowiązków, oraz dają rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków. Odnosi się to w szczególności do reputacji, uczciwości i rzetelności osób oraz zdolności do prowadzenia spraw Banku w sposób ostrożny i stabilny.

Kierunki rozwoju Banku

W kolejnym roku finansowym oraz w ciągu następnych lat Bank ma zamiar kontynuować i rozszerzać działalność związaną z finansowaniem klientów detalicznych oraz dealerów. Bank zamierza wspierać rozwój firmy leasingowej oferującej produkty leasingowe dla klientów korporacyjnych oraz dealerów. W kolejnym roku finansowym Bank zamierza kontynuować oferowanie produktów bankowości elektronicznej. W najbliższych latach Bank będzie koncentrował się na automatyzacji i digitalizacji procesów w celu zwiększenia efektywności i poprawy jakości obsługi klientów.

Przewidywana sytuacja finansowa Banku w 2026/2027 roku

W okresie następnych 12 miesięcy, od kwietnia 2026 roku do marca 2027 roku zakłada się uruchomienie 6,6 tys. umów kredytowych na samochody nowe oraz 5,5 tys. umów na samochody używane o łącznej wartości 903 mln zł.

Powyższe dane przedstawione zostały na podstawie prognoz Banku.

Warszawa, 9 lipca 2026 roku

